

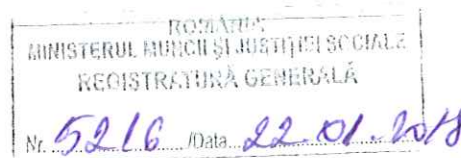


FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr.32/22.01.2018

**CĂTRE,
MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE,
DOAMNEI MINISTRU LIA OLGUȚA VASILESCU,**



Stimată doamnă ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, având în vedere dispozițiile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare (denumite în prezentul materia Norme), inclusiv cele introduse prin H.G. nr. 940/2017 și care vor intra în vigoare la data de 26.01.2018, există o serie de neclarități ce se impun a fi elucidate, pentru o cât mai corectă aplicarea a dispozițiilor privind acordarea voucherelor de vacanță.

Menționăm următoarele:

Actul normativ care prevede acordarea acestora este reprezentat de O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare:

„(2) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației
Education International
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Éducation



2017-30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Alin. (2⁵) al aceluiași articol stipulează: „(2⁵) În cazul instituțiilor și autorităților publice centrale și locale, modalitatea de acordare a indemnizațiilor de vacanță se stabilește prin hotărâre a Guvernului, fără a se diminua cuantumul anual acordat salariaților din administrația publică centrală și locală pentru vouchere de vacanță sau echivalent.”

Alin. (3) al art. 1 prevede: „(3) Voucherele de vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.”

Art. 1 alin. (4) precizează: „Nivelul maxim al sumelor care pot fi acordate salariaților sub formă de vouchere de vacanță de către alți angajatori decât cei prevăzuți la alin. (2) reprezintă contravaloarea a maximum șase salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, pentru un salariat, în decursul unui an fiscal. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este cel stabilit în condițiile legii.”

Art. 9 alin. (3) din O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene prevede: „(3) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.”

Art. 3 alin. (1) din Normele instituie obligația angajatorului de a stabili prin contractele colective de muncă, respectiv prin regulamente interne, reguli privind modul de acordare a primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță, text aplicabil **angajatorilor din mediul privat, având în vedere că pentru instituțiile și autoritățile publice sunt incidente dispozițiile art. 3 alin. (2) din Norme:** „În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.”

Vă rugăm să aveți în vedere și obligațiile diferite instituite prin art. 2 alin. (1) și alin. (2) al Normelor – pentru angajatorii din mediu privat, respectiv, pentru autoritățile și instituțiile publice, dar și **caracterul juridic diferit al normelor inserate de legiuitor în art. 1 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și**



completările – alin. (1) este o normă dispozitivă, în sensul că angajatorii, alții decât autoritățile și instituțiile publice, pot să aibă o anumită conduită, iar în alin. (2) este consacrată o normă juridică imperativă care creează o obligație în sarcina autorităților și instituțiilor publice;

Art. 6 din Norme: „Pentru instituțiile și autoritățile publice prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, voucherele de vacanță se acordă în limita sumelor prevăzute distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate, potrivit legii, fiecărui ordonator de credite.”

Art. 12 din Norme, în forma care va intra în vigoare la data de 26.01.2018, prevede:

„ (1) Beneficiarii care au primit vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.

(2) Cuantumul acordat salariaților, alții decât cei prevăzuți la art. 3 alin. (2), sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajatori proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, într-un an calendaristic.

(3) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță vor fi acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii, sau, după caz, de fiecare angajator proporțional cu timpul lucrat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, care au mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

(5) Beneficiarii au dreptul să își aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.”

Art. 14¹ din Norme:

(1) La sfârșitul perioadei de valabilitate, la data stabilită de angajator sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță pe suport hârtie acordate pentru anul în curs și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale.

(2) Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să



poată face restituirea valorilor către angajator.

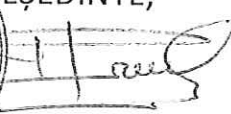
(2¹) În cazul instituțiilor publice, **restituirea contravalorii voucherelor de vacanță pe suport hârtie prevăzute la alin. (1) sau a sumelor prevăzute la alin. (2) se face cu respectarea dispozițiilor art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări prin Legea nr. 275/2008, cu modificările și completările ulterioare.**"

Având în vedere **dispozițiile O.U.G. nr. 8/2009 și pe cele ale Normelor metodologice, astfel cum ele au fost modificate prin HG nr. 940/2017**, ținând cont de faptul că Ministerul Muncii și Justiției Sociale este unul dintre ministerele care a avizat O.U.G. nr. 46/2017 (pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță), dar și H.G. 940/2017 și ținând cont de atribuțiile care îi revin Ministerului Muncii și Justiției Sociale în domeniul muncii, vă adresăm respectuoasa rugămintă de a ne sprijini în vederea clarificării următoarelor situații apărute, în ceea ce privește acordarea voucherelor de vacanță, salariaților din învățământ:

1. Personalul din învățământ angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată beneficiază de indemnizația de vacanță sub formă de voucher în cuantum de 1450 de lei sau într-un alt cuantum? Cum se determină, în această ultimă ipoteză, cuantumul concret?
2. Salariații încadrați cu un singur contract individual de muncă cu timp parțial, beneficiază de indemnizația de vacanță sub formă de voucher și în ce cuantum?
3. Salariații - al căror contract individual de muncă a fost suspendat și, pe parcursul anului calendaristic 2018, încetează cauza de suspendare - beneficiază de indemnizația de vacanță sub formă de voucher și în ce cuantum?
4. Cum se procedează în situația în care un salariat nu dorește să beneficieze de această indemnizație. O poate refuza? Care este procedura?

Cu speranța că vom primi clarificări la aceste situații apărute în prctică, într-un interval de timp util, vă mulțumim.

Cu stimă,


PREȘEDINTE,
Simion HANCESCU