

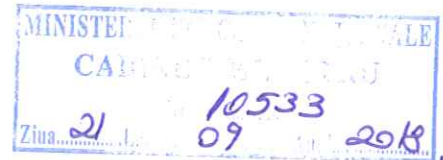


FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro **fsli@fsli.ro**

Nr. 674/20.09.2018

**CĂTRE,
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE,
DOMNULUI MINISTRU VALENTIN POPA,**



Stimate domnule ministru,

Vă aducem la cunoștință că, în anul 2018, în temeiul art. 14 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, a fost suspendată ocuparea prin concurs a posturilor vacante sau temporar vacante. Astfel, potrivit dispozițiilor menționate:

"Art. 14 (1) Începând cu 1 ianuarie 2018, până la 31 decembrie 2018, se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare. Pentru posturile pentru care au fost demarate procedurile de organizare a concursurilor anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, precum și pentru cele a căror ocupare a fost deja aprobată de Guvern prin memorandum se continuă procedurile de ocupare a acestora, conform prevederilor în vigoare la acea dată.

(1¹) Prevederile alin. (1) nu se aplică instituțiilor publice locale definite potrivit art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ordonatorii de credite pot aproba ocuparea unui procent de maximum 50% din totalul posturilor ce se vor vacanta după data de 1 ianuarie 2018, numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

(2¹) Posturile pentru care se aprobă ocuparea în condițiile alin. (2) se stabilesc de către ordonatorul de credite, prin raportare la necesitățile instituționale, din totalul posturilor vacante existente în cadrul instituției sau autorității publice, cu încadrarea în numărul de posturi rezultat prin aplicarea procentului potrivit alin. (2) și în cheltuielile de personal aprobate prin buget.



Confederația Sindicatelor Democrate din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



International Education
Education International
Internationale de l'Education



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Education



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), în cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat în ședința Guvernului se poate aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1), cu justificarea necesității și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate cu această destinație în buget.

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (1) unitățile de învățământ preuniversitar, instituțiile de învățământ superior și institutele de cercetare, care pot organiza concursuri pentru personalul didactic și de cercetare. .”

Organizațiile sindicale afiliate federației noastre ne-au adus la cunoștință că, în teritoriu, s-a ajuns la o interpretare eronată a acestor dispoziții ale art. 14, în sensul în care sunt scoase la concurs doar fracțiuni de posturi, în cazurile în care, din diverse motive, s-au vacantat posturi. Practic, s-a ajuns la o fracționare - fără niciun temei legal - a posturilor, fără a se lua în considerare necesitatea existenței unui post întreg, în raport de natura postului nedidactic și de necesitățile reale ale unității de învățământ la nivelul căreia s-a vacantat postul.

Astfel, prin scoaterea la concurs doar a unui procent de 50% din fiecare post/fracțiunile de post care s-au vacantat, având în vedere și salarizarea submediocră a personalului nedidactic din unitățile școlare, se ajunge în situația în care aceste fracțiuni de post rămân neocupate, cu repercursiuni directe asupra calității serviciilor educaționale oferite beneficiarilor primari ai educației. Aceasta a condus la situații în care nu vor mai putea fi asigurate servicii elementare, prestate de personalul nedidactic din școli (transportul elevilor, servicii de curățenie, pază etc.), indispensabile bunei funcționări a acestora.

În aceste condiții, **este absolut necesară intervenția Ministerului Educației Naționale, care să transmită precizări privind ocuparea prin concurs a posturilor nedidactice de la nivelul unităților de învățământ care se vacantează, astfel încât să fie evitată fracționarea excesivă a acestora.**

Menționăm că punctul de vedere transmis federației noastre de Ministerul Finanțelor Publice (pe care îl anexăm) nu este luat în considerare la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale M.E.N. și la nivelul unităților de învățământ, care țin cont doar de precizările și instrucțiunile transmise de ministerul pe care îl conduceți.

Cu stimă,


PREȘEDINTE,
Simion HANCESCU



MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

CABINET MINISTRU

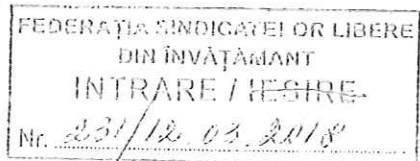
Nr.472.086; 472.476/08.03.2018



Str. Libertății nr. 16, București,
Cod. 050741, ROMANIA
Tel : +4021 319 97 49
Fax : +4021 312 16 30
e-mail:cabinet.ministru@mfinante.ro

Domnului Simion HANCESCU
Președinte
Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

Adresa: Bdul. Regina Elisabeta nr. 32, București
sector 5, cod poștal 050017



Referitor la adresa dumneavoastră nr. 89/2018, prin care transmiteți Ministerului Finanțelor Publice problemele identificate în sistemul de învățământ preuniversitar, vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Finanțelor Publice se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului, care aplică strategia și Programul de guvernare în domeniul finanțelor publice.

În această calitate, Ministerul Finanțelor Publice îndeplinește funcția de reglementare și sinteză, prin care se asigură elaborarea cadrului normativ și instituțional necesar pentru realizarea obiectivelor strategice în domeniul finanțelor publice, precum și funcția de control a aplicării unitare și respectării reglementărilor legale în domeniul său de activitate, inițiază proiecte de acte normative care au legătură cu domeniul de activitate al ministerului și avizează proiectele de acte normative, inclusiv cele din domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar, exclusiv din punct de vedere al sustenabilității implicațiilor financiare.

Față de cele prezentate, apreciem că asupra aspectelor legate de salarizarea personalului din învățământ, care vizează de fapt modificarea Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 34/2018,

(punctele I și IV), este necesar să se pronunțe Ministerul Muncii și Justiției Sociale, instituția cu atribuții în elaborarea propunerilor privind sistemul de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar, respectiv în monitorizarea aplicării unitare a prevederilor legale în acest domeniu, precum și Ministerul Educației Naționale în calitate de coordonator al sistemului de învățământ.

De asemenea, asupra problemelor determinate de costul standard, semnalate la punctul II, este necesar să se pronunțe Ministerul Educației Naționale, care a inițiat *Hotărârea Guvernului nr. 72/2013 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per elev/preșcolar și stabilirea finanțării de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat, care se asigură din bugetul de stat, din sume defalcate din T.V.A. prin bugetele locale, pe baza costului standard per elev/preșcolar, cu modificările și completările ulterioare* și deține fundamentările pe baza cărora s-a determinat costul respectiv.

Referitor la punctul III – Blocarea posturilor, precizăm următoarele:

Potrivit prevederilor art. 14 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, începând cu 1 ianuarie 2018, până la 31 decembrie 2018, se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din *Legea privind finanțele publice nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare*.

În conformitate cu prevederile art. 2 alin. (1) pct. 30 din *Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare*, noțiunea de instituție publică desemnează Parlamentul, Administrația Prezidențială, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, alte autorități publice, instituțiile publice autonome, precum și instituțiile din subordinea/coordonarea acestora.

Având în vedere faptul că, potrivit prevederilor *Legii educației naționale, nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare*, instituțiile de învățământ preuniversitar se organizează de către autoritățile administrației publice locale, în opinia noastră, acestea nu sunt organizate ca instituții sau autorități ale administrației publice centrale și nici nu funcționează în subordinea Ministerului Educației Naționale, astfel încât prevederile art. 14 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017* să fie incidente acestora.

Asupra acestui aspect apreciem necesar să se pronunțe și Ministerul Educației Naționale, având în vedere atribuțiile ce îi revin în coordonarea sistemului de învățământ.

Separat de cele prezentate, supunem atenției faptul că art. 14 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017* permite ca, în cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat în ședința Guvernului să se poată aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea

posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, cu justificarea necesității și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate cu această destinație în buget.

De asemenea, precizăm că, pentru toate instituțiile publice, indiferent de modul de organizare și funcționare, în aplicarea prevederilor art. 5 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017*, ocuparea posturilor vacante se poate realiza numai în limita posturilor finanțate pentru fiecare ordonator de credite, respectiv cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în condițiile legii.

În ceea ce privește aspectele menționate la punctul V, menționăm că Ministerul Finanțelor Publice nu deține date privind plățile efectuate din bugetul Ministerului Educației Naționale în favoarea personalului din inspectoratele școlare, casele corpului didactic, palatele copiilor și elevilor, cluburile sportive școlare, Palatul Național al Copiilor, pentru plata diferențelor de drepturi salariale stabilite prin hotărâri judecătorești.

Instituția în măsură să elaboreze necesarul de fonduri pentru plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din învățământ este Ministerul Educației Naționale.

Avem în vedere în acest sens prevederile art. 39 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017*, potrivit căreia, începând cu anul 2018, din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației Naționale, se asigură, pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat, finanțarea cheltuielilor cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, inclusiv plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială, precum și contribuțiile aferente acestora, precum și diferențele salariale prevăzute la art. 1 și 2 din *Legea nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011*.

În același timp menționăm că, o eventuală suplimentare a bugetului aprobat pe anul 2018, Ministerului Educației Naționale este posibilă numai în cadrul lucrărilor de rectificare bugetară.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 6 din *Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare*, legile bugetare anuale pot fi modificate în cursul exercițiului bugetar numai prin legi de rectificare, elaborate cu respectarea dispozițiilor *Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată*.

Potrivit legislației în vigoare, Ministerul Finanțelor Publice analizează periodic modul de realizare a prevederilor bugetare, în corelare cu indicatorii macroeconomici, precum și modul de utilizare și/sau administrare a fondurilor publice, la nivelul instituțiilor și autorităților publice, prezentând Guvernului, spre dezbateră și aprobare, propuneri de măsuri care să conducă la îmbunătățirea procesului de programare și execuție bugetară.

În situația în care pe parcursul exercițiului bugetar apar elemente noi comparativ cu cele avute în vedere la fundamentarea proiectului legii bugetare anuale, Ministerul Finanțelor Publice poate propune Guvernului măsurile necesare în vederea asigurării echilibrului bugetar.

În aceste condiții, în cadrul lucrărilor privind rectificarea bugetului de stat pe anul 2018, va fi analizată posibilitatea suplimentării cheltuielilor de personal aprobate Ministerului Educației Naționale, în funcție de economiile ce vor fi identificate la nivelul celorlalți ordonatori principali de credite, de gradul de încasare a veniturilor bugetare și de posibilitățile de finanțare a deficitului bugetar, precum și cu respectarea regulilor și a condițiilor prevăzute de *Legea nr. 69/2010, republicată*.

Cu stimă,

Eugen Orlando TEODOROVICI
Ministrul Finanțelor Publice





FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT BUCUREȘTI

Liga Sindicatelor din Învățământ Botoșani

Botoșani, Bd. ul Mihai Eminescu nr.40, telefax:0231531667 e-mail:
lsibt@yahoo.com

Nr. 1480/19.09.2018

Către,

Fedderatia Sindicatelor Libere din Invatamant

Domnului presedinte Simion Hancescu

Prin prezenta va rugam sa interveniti pe langa Ministerul Educatiei Nationale pentru a gasi rezolvare urmatoarelor situatii:

- In scoli din judetul Botosani s-a pensionat soferul de pe microbuzul scolar. Avand in vedere prevederile art.14 din OUG 90/2017, dupa pensionarea soferului unitatea de invatamant a vacantat ½ din postul de sofer. In aceasta situatie nimeni nu a venit sa se angajeze pe postul de ½ sofer in conditiile nivelului scazut de salarizare (550 de lei net) si faptului ca pentru acest salariu este nevoit sa faca 15 curse zilnic, precum si responsabilitatii specifice postului de sofer transport copii. Cei care s-au interesat de post au declarat ca ar veni daca postul ar fi intreg. Cine transporta copii in perioada aceasta? Le spunem acestora de art. 14 din OUG 90/2017?
- Intr-una din scolile din orasul Botosani sunt angajati 3 ingrijitori. Unul dintre ei se afla in concediu medical (bolnav incurabil, cu tratament prin chimioterapie) pana la sfarsitul anului. De ce nu poate fi angajat nimeni pe perioada determinata (cat titularul postului este in concediu medical)? Cum pot ceilalti 2 ingrijitori sa faca curatenie intr-o scoala cu cate trei clase pe nivel, cu sala de sport, cu curte mare? Mai mult unul din cei doi ingrijitori care sunt acum in activitate este programat pentru operatie de hernie de disc. Ce se va intampla atunci in scoala respectiva? Credem ca in situatii speciale se impun masuri speciale!
- Masura de ocupare a posturilor la nivelul de ½ din ce se vacanteaza nu se poate aplica in situatia personalului nedidactic din invatamant, care este oricum subdimensionat ca numar. Cine se va angaja ½ paznic la o scoala unde se pensioneaza acum un paznic? Se va face ½ activitate de paza? Cine se angajeaza ½ ingrijitoare la o gradinita atunci cand se pensioneaza sau demisioneaza o ingrijitoare. Stabilim prin O.U.G ca se va face ½ curatenie la acea gradinita?

Va multumim anticipat!

PRESEDINTE,

Prof. Liviu AXINTE

